

СТРАТЕГИЯ
деятельности Федерации профсоюзов Республики Казахстан
на 2025–2030 годы

**«СПРАВЕДЛИВЫЙ ТРУД В ЭПОХУ ПЕРЕМЕН:
ЗАЩИТА, РАЗВИТИЕ, ИННОВАЦИИ»**

МИССИЯ

В центре Стратегии Федерации профсоюзов Республики Казахстан (далее – Федерация профсоюзов) - Человек труда. Его достоинство, его безопасность, его право на справедливую зарплату и стабильную жизнь в условиях стремительно меняющегося мира.

Мы стоим на страже интересов работников, продвигаем принципы социальной справедливости, укрепляем солидарность и выстраиваем трудовые отношения, основанные на уважении и взаимной ответственности.

Наша миссия — создать систему, в которой труд уважается, а права каждого работника защищены. Это требует стратегического диалога с государством, ответственными работодателями и гражданским обществом. Мы движемся к устойчивой экономике, в центре которой — не только прибыль, но и человек.

ЦЕННОСТИ:

Ценности Федерации профсоюзов — это ориентиры, которые формируют каждое решение, каждую кампанию, каждое соглашение. Это фундамент, на котором мы строим профсоюз будущего.

- **Солидарность.** Мы едины — и в этом наша сила. Мы верим в коллективную силу и единство. Ни один работник не должен оставаться один перед лицом несправедливости. Солидарность — это не просто помощь, это структурированное коллективное действие.
- **Социальная справедливость.** Каждый человек имеет право на свободный выбор, достойную работу, справедливую оплату и безопасные условия труда. Мы боремся за равные возможности и достойные условия труда для всех.
- **Иновации.** Мы внедряем современные решения, чтобы быть ближе к работникам и эффективнее защищать их интересы.
- **Прозрачность.** Мы открыты перед своими членами и обществом. Мы строим открытую, понятную и современную систему управления, где каждый член знает, как принимаются решения, куда направлены ресурсы и какие поставлены цели.
- **Инклюзивность.** Профсоюз — это дом для всех работников, независимо от пола, возраста, происхождения, занятости или трудового статуса. Мы строим структуру, свободную от дискриминации и барьеров для участия.
- **Ответственность и демократия.** Подотчётность своим членам профсоюзов, прозрачные процедуры — именно это делает профсоюз легитимным и сильным. Мы строим демократию не только в обществе, но и в профсоюзе.

- **Профессионализм.** Мы инвестируем в компетенции наших лидеров и специалистов. Профсоюзы должны говорить на языке фактов, аналитики и международных стандартов, чтобы быть равноправным партнёром в любых переговорах.

ВИДЕНИЕ:

К 2030 году Федерация профсоюзов станет движущей силой и неотъемлемой частью в системе общественного развития Казахстана — проводником международных трудовых стандартов, гарантом защиты прав работников и надёжным партнёром в построении устойчивой экономики.

Мы выстраиваем новую модель профсоюзного движения — прозрачную, открытую, динамичную, опирающуюся на диалог и на солидарность. В центре этой модели — коллективные переговоры, сильные профсоюзы и активное участие работников в решениях, которые влияют на их жизнь.

В сложившихся в Казахстане политических и социально-экономических условиях Стратегия деятельности Федерации профсоюзов на ближайшие пять лет будет направлена на осуществление следующих задач:

I. УКРЕПЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И ДИАЛОГА.

Цель: Формирование устойчивого и равноправного диалога между государством, работодателями и профсоюзами.

Социальное партнёрство — механизм, через который работники реализуют свои демократические, трудовые и социально-экономические права. Федерация профсоюзов ставит перед собой задачу превратить социальный диалог в действенный инструмент устойчивого и справедливого развития.

В условиях цифровизации, экологических трансформаций и нестабильности рынка труда, только институционализированный, прозрачный и равноправный диалог способен предотвратить социальную поляризацию и обеспечить согласованность интересов всех сторон социального партнёрства.

В настоящее время социальное партнёрство в Казахстане демонстрирует фрагментарность, формализм и слабую связанность между уровнями (национальный — отраслевой — региональный — локальный).

Федерация профсоюзов стремится трансформировать архитектуру диалога - сделать его:

- обязательным, а не добровольным, в ключевых сферах регулирования;
- паритетным - без доминирования одной стороны (государства или работодателей);
- вертикально и горизонтально скоординированным, чтобы решения национального уровня имели имплементацию на местах.

Стратегические направления трансформации социального диалога.

1.1. Институциональная трансформация трёхсторонней системы

Федерация профсоюзов будет добиваться:

- придания юридически обязательного статуса решениям Республиканской трёхсторонней комиссии;
- введения механизма оценки эффективности каждой трёхсторонней комиссии — с публичным рейтингом регионов и отраслей;
- мониторинга исполнения соглашений всех уровней с регулярным общественным и цифровым аудитом;
- расширения охвата коллективными договорами в малом бизнесе.

1.2. Законодательное укрепление коллективных переговоров

Федерация профсоюзов будет добиваться:

- закрепления автоматической пролонгации коллективного договора после истечения его срока до подписания нового;
- ликвидации административных барьеров для начала переговоров (например, чрезмерное требование по кворуму работников);
- законодательного введения понятия «рамочный коллективный договор» на уровне холдингов.

1.3. Ответственность сторон — ключ к эффективности

Федерация профсоюзов инициирует:

- усиление административной ответственности работодателей и государственных органов за уклонение от переговоров, игнорирование соглашений или фальсификацию диалога;
- обязательную публикацию отчётов о выполнении условий генерального, отраслевого и регионального соглашения;
- запуск открытого цифрового портала по работе трёхсторонних комиссий: с трансляциями заседаний, архивом решений, интерактивной обратной связью.

1.4. Международные стандарты как ориентир

Федерация профсоюзов будет добиваться ратификации Республикой Казахстан следующих ключевых конвенций МОТ:

- №154 «О содействии коллективным переговорам»;
- №160 «О статистике труда»;
- №168 «О содействии занятости и защите от безработицы».

1.5. Практическое внедрение: от декларативных соглашений — к реальным механизмам

Федерация профсоюзов запустит программу «Социальное партнёрство 360°», в рамках которой будет:

- ежегодно оцениваться индекс исполнения трёхсторонних соглашений в каждом регионе;
- вводиться система «быстрых переговоров» (Fast-track bargaining) для оперативного урегулирования конфликтов;
- развиваться практика «социальных пактов» с крупными работодателями.

1.6. Горизонтальные связи: расширение партнёрства

Федерация профсоюзов инициирует расширение диалога с:

- гражданскими организациями (НПО в сфере климата, прав женщин, защиты мигрантов и молодежными организациями);
- экспертными и академическими центрами — для сопровождения переговоров аналитикой.

II. ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ

Цель: Обеспечение действенных, многоуровневых и устойчивых механизмов правовой защиты, направленных на реализацию принципов достойного труда.

Защита трудовых прав - главная миссия профсоюзного движения. В условиях растущей гибкости занятости, цифровизации производственных процессов и увеличения теневого сектора труда возрастает потребность в эффективных инструментах защиты прав работников.

Особое значение защита трудовых прав приобретает в периоды экономических и социальных трансформаций. В такие моменты именно профсоюзы должны выступать гарантом социальной справедливости, инициировать изменения, обеспечивающие соблюдение трудовых прав, и обеспечивать постоянный контроль за их реализацией. Принцип «человек труда – основа государства» должен стать ориентиром для всех участников социально-трудовых отношений.

Федерация профсоюзов, опираясь на Конституцию, национальное законодательство и международные нормы, включая Конвенции МОТ №87 и №98, осуществляет свою ключевую миссию - представлять и защищать права и интересы трудящихся, укрепляя принципы социальной справедливости, солидарности и достойного труда.

В предстоящие 2025–2030 годы Федерация профсоюзов сосредоточит усилия на развитии институциональных механизмов защиты трудовых прав, усилении профсоюзного контроля и правозащитной функции профсоюзов.

Федерация профсоюзов будет выстраивает защиту на основе пяти стратегических принципов:

1. **Всеобщность** — каждый трудящийся, независимо от формы занятости, должен иметь гарантии.
2. **Предотвращение нарушений** — защита начинается до конфликта: через информирование, обучение, правовой аудит.
3. **Коллективизация решений** — индивидуальные проблемы требуют коллективного давления и публичности.
4. **Многоуровневость** — защита осуществляется как на уровне предприятия, так и в судах, Парламенте, международных структурах.
5. **Трансформация в нормы** — каждый прецедент должен приводить к изменению практики или законодательства.

2.1. Укрепление правовой инфраструктуры

Федерация профсоюзов ставит перед собой задачи:

- совершенствования деятельности Юридической клиники при Федерации профсоюзов;
- запуска цифровой платформы правовой поддержки, где каждый работник может сделать обращение, подать жалобу, получить консультацию, инициировать защиту;
- развития механизма бесплатной правовой поддержки в отдалённых и цифровых трудовых секторах;
- продвижения создания специализированных трудовых судов с профсоюзным представительством в процессе.

2.2. Совершенствование коллективных механизмов защиты

Федерация профсоюзов будет стремиться к:

- легализации и защите института предупредительной забастовки, в том числе в онлайн-формате;
- внедрению в практику электронных трудовых петиций и коллективных требований как правового инструмента давления.

2.3. Модернизация законодательства

Федерация профсоюзов будет добиваться:

- разработки и лоббирования обновленного Трудового кодекса, в центре которого - работник, его защита и участие;
- ратификации Конвенций МОТ 131, 154, 168, 102, 190;
- дальнейшего повышения размера минимальной заработной платы, как базового социального стандарта в системе оплаты труда;
- законодательного закрепления обязательной индексации заработной платы;
- замены базового должностного оклада на минимальный размер заработной платы в системе оплаты труда работников бюджетного сектора;
- обеспечения равной оплаты труда равной ценности для мужчин и женщин, а также дополнительных мер по сокращению гендерного разрыва в оплате труда.
- внесения в Генеральное соглашение положения о рекомендуемых коридорах повышающих отраслевых коэффициентов для отраслей промышленности;
- решения проблем шахтеров-регрессников, связанных с возмещением причиненного вреда здоровью работников при исполнении ими трудовых обязанностей на производстве.

2.4. Ответственность работодателей и государственных органов

Федерация профсоюзов будет стремиться к:

- усилению административной ответственности за: неоформленный труд, дискриминацию работников, нарушение прав профсоюзов;
- обеспечению регулярной индексации зарплаты и компенсации за вредные условия, включая закрепление этих механизмов в отраслевых соглашениях;
- реализации методики расчета МЗП с её ежегодной корректировкой в соответствии с инфляцией, реальными потребностями и уровнем жизни;

- закреплению участия профсоюзов в формировании политики в сфере труда законодательно, как институциональной нормы;
- внедрению списка недобросовестных работодателей по исполнению трудового законодательства;
- созданию общедоступной цифровой платформы мониторинга трудовых нарушений, где каждый может сообщить о проблеме с публичной оглаской системных нарушений.

2.5. Особые группы работников: целевая защита

Федерация профсоюзов будет разрабатывать дифференцированные пакеты правовой защиты для:

- работников неформального сектора и самозанятых;
- трудящихся мигрантов (особенно женщин);
- работников платформенной экономики (курьеры, водители, фрилансеры);
- молодёжи, вступающей в первый трудовой контракт;
- работников, столкнувшихся с дискриминацией, харассментом или насилием на рабочем месте.

III. ОХРАНА ТРУДА И БЕЗОПАСНОСТЬ

Цель: Обеспечение права каждого работника на безопасную, здоровую и устойчивую трудовую среду

Безопасные условия труда — основа достойной и справедливой занятости. Жизнь и здоровье человека труда — безусловный приоритет, который должен лежать в основе любой производственной политики.

Однако сохраняющаяся высокая степень производственных рисков, устаревшее оборудование, низкая культура профилактики и недооценка участия самих работников в обеспечении безопасности по-прежнему создают угрозу жизни и здоровью людей.

Действия Федерации профсоюзов и ее членских организаций **на предстоящие 2025-2030 годы** будут направлены на создание устойчивой системы охраны труда и промышленной безопасности, способствующей сохранению жизни и здоровья работников, основывающейся на следующих ключевых принципах:

- приоритет жизни и здоровья человека;
- предупреждение аварий, инцидентов и профессиональных заболеваний;
- взаимодействие и солидарная ответственность всех сторон социального партнерства;
- открытость и доступность информации о состоянии безопасности и охраны труда, включая данные о рисках и происшествиях.

Федерация профсоюзов на всех уровнях социального партнерства **будет добиваться** снижения уровня профессионального риска на рабочих местах, прежде всего, связанных с износом оборудования и недостатками организации труда; инициировать разработки и реализации программ по модернизации основных средств производства, особенно в наиболее травмоопасных отраслях; бороться с фактами

сокрытия несчастных случаев, используя механизмы профсоюзного мониторинга и общественного контроля.

Федерация профсоюзов предлагает новую парадигму охраны труда, в которой:

- **каждый несчастный случай** — управляемый и предотвратимый риск;
- **каждый работодатель** — обязан нести превентивную ответственность;
- **каждый работник** — равноправный участник системы безопасности.

3.1. Право на здоровье и жизнь - ключевой элемент трудового права

Федерация профсоюзов направит усилия на:

- имплементацию в национальное законодательство международных основополагающих принципов на здоровые и безопасные условия труда;
- продолжение реализации инициатив «Vision Zero» и «Народный контроль» как инструментов системной профилактики травматизма;
- расширение практики совместных проверок с участием государственных инспекторов и представителей профсоюзов.

3.2. Профилактика - до происшествия

Федерация профсоюзов будет стремиться обеспечить:

- обязательную оценку профессиональных рисков на всех предприятиях с участием представителей работников;
- переход от формального соблюдения инструкций — к реальной работе производственных советов и технических инспекторов.

3.3. Сильный общественный контроль

Федерация профсоюзов будет добиваться:

- обязательного создания производственных советов по охране труда на всех предприятиях с численностью свыше 50 работников;
- повышения правового статуса технических инспекторов профсоюзов, включая их доступ к информации, право инициировать проверки, приостанавливать работы в случае угрозы жизни.

3.4. Модернизация подходов и стандартов

Федерация профсоюзов инициирует:

- пересмотр методики оценки условий труда;
- принятие новой методологии учета и рассмотрения несчастных случаев, включая расширенный перечень профзаболеваний и причин стрессов;
- решение вопросов определения степени вины пострадавшего при несчастном случае, связанном с трудовой деятельностью;
- введение цифрового паспорта охраны труда предприятия с доступом для работников, профсоюзов и технических инспекторов.

3.5. Международные стандарты и ратификация конвенций

Федерация профсоюзов будет добиваться:

- ратификации конвенций МОТ №176 «О безопасности и гигиене труда в шахтах», №161 «О службах гигиены труда», №191 — «О безопасных и здоровых

условиях труда», №192 — «О профилактике и защите от биологических опасных факторов в производственной сфере»;

- продвижения принципов справедливого перехода, обеспечивающего защиту работников в процессе экологической трансформации экономики.

3.6. Обучение и профилактика

Федерация профсоюзов направит усилия на:

- введение в коллективные договоры нормы о 100% ежегодном обучении по охране труда;
- обязательную сертификацию специалистов по охране труда Учебным центром Федерации профсоюзов;
- создание национального онлайн-портала обучения по охране труда, с бесплатным доступом для работников и проведением контрольных тестирований.

3.7. Целевые отрасли: глубокая модернизация

Федерация профсоюзов запустит **программу** с фокусной трансформацией охраны труда в отраслях с высоким уровнем опасности.

Каждая из отраслей будет добиваться:

- разработки собственных профильных стандартов охраны труда;
- мониторинга уровня смертности и травматизма в публичном формате.

IV. РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ

Цель: Формирование современного, инклюзивного и устойчивого рынка труда, обеспечивающего достойную и защищённую занятость для каждого.

Мировой рынок труда претерпевает значительные изменения под воздействием технологического прогресса, «зеленого» перехода, а также экономических и демографических факторов. Развиваются новые формы занятости, меняется содержание профессий, структурные сдвиги в экономике приводят к ликвидации ряда специальностей и возникновению новых, ранее несуществующих.

Сталкиваясь с многочисленными вызовами, такими как геополитическая напряженность, острота проблемы изменения климата, и растущее влияние искусственного интеллекта и новых технологий, профсоюзы способны адаптироваться и оставаться движущей силой в деле защите прав трудящихся.

Рынок труда будущего должен основываться на принципах справедливости, инклюзивности, гендерного равенства, равного доступа к обучению, социальной защищённости и учёта интересов наёмных работников при формировании политики занятости. Роль профсоюзов заключается в выстраивании социального баланса между экономическими интересами и правом человека на труд.

Федерация профсоюзов **намерена консолидировать усилия** и практический опыт в построении будущего сферы труда. Текущая система требует пересмотра и адаптации к новым реалиям, поскольку сфера труда меняется ежедневно. Федерация профсоюзов отдаёт приоритет общественному договору, в основе которого лежит ЦУР- 8 ООН.

4.1. Гарантированная занятость и предотвращение уязвимости

Федерация профсоюзов будет добиваться:

- разработки и внедрения Национальной программы обеспечения полной, продуктивной и достойной занятости, с участием профсоюзов на всех этапах;
- введения механизмов раннего предупреждения массовых увольнений — через профсоюзный мониторинг и обязательную предварительную оценку последствий реструктуризации;
- закрепления обязанности работодателя разрабатывать социальные планы при реорганизации, включая переобучение и содействие в трудоустройстве.

4.2. Борьба с неформальной занятостью и защита работников платформ

Федерация профсоюзов иницирует:

- ежегодные акции по легализации труда совместно с социальными партнерами;
- введение налоговой и страховой амнистии для перехода из неформальной в формальную занятость;
- обязательное включение вопросов борьбы с теневой занятостью в повестки трёхсторонних комиссий всех уровней;
- включение в трудовое законодательство правовых норм, признающих занятых на платформах (доставка, фриланс, агрегаторы) как работников, а не «партнёров» или «самозанятых»;
- создание правовых механизмов для легализации занятости без потери доходов — с приоритетом на права, а не наказания (штрафы и удержания с заработка);
- расширение социального страхования на всех занятых вне стандартных форм труда.

4.3. Будущее труда и переобучение

Федерация профсоюзов направит усилия на:

- интеграцию непрерывного образования, гарантий на переквалификацию, оплачиваемые работодателем в коллективные договоры;
- обеспечение равного доступа к обучению для женщин и лиц с инвалидностью;
- создание профсоюзной платформы обучения в партнёрстве с ВУЗами, колледжами, МОТ и другими международными организациями.

4.4. Трудовая миграция

Федерация профсоюзов будет иницировать:

- введение гарантированных прав мигрантов на равную оплату труда, доступ к правосудию и социальным услугам и гарантиям, независимо от статуса;
- создание двусторонних профсоюзных механизмов сотрудничества со странами-донорами и странами назначения.

4.5. Справедливый климатический переход

Федерация профсоюзов будет добиваться:

- внедрения принципов справедливого перехода в программы реструктуризации отраслей, подверженных “зелёному” переходу (уголь, металлургия, сельское хозяйство и др.);

- разработки отраслевых дорожных карт по справедливому переходу, с участием профсоюзов;
- обеспечения финансирования за счет работодателей переобучения и трудоустройства работников, чьи рабочие места будут ликвидированы.

V. МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО И СОЛИДАРНОСТЬ

Цель: Укрепление роли Федерации профсоюзов Республики Казахстан как полноправного участника глобального профсоюзного движения и проводника международных стандартов труда.

Федерация профсоюзов будет не только принимать участие в международном движении, но и формировать свою повестку, защищать права трудящихся за пределами страны, строить мосты солидарности и укреплять авторитет казахстанского профсоюзного движения на международной арене.

Международная солидарность — это усиление позиций национальных профсоюзов в международном сообществе, реальный инструмент защиты прав трудящихся в эпоху транснационального капитала, цифровой экономики и климатических угроз. Федерация профсоюзов, как активный участник международного профсоюзного движения, обязана занять достойное место в формировании глобальной повестки справедливого и устойчивого труда.

В предстоящем периоде Федерация профсоюзов будет действовать как:

- платформенный узел международного профсоюзного взаимодействия в Центральной Азии;
- проводник международных стандартов МОТ в национальное законодательство;
- мост между трудовыми реалиями Казахстана и глобальными реформами трудового рынка;
- представитель интересов трудящихся Казахстана в структурах МОТ, МКП, ВЕРС, СПСЦА, ОПТГ.

5.1. Институциональное укрепление международного профсоюзного присутствия и участие в глобальной политике труда

Федерация профсоюзов продолжит работу по:

- регулярному участию в Международной конференции труда (Женева), продвижению собственных инициатив о защите платформенных работников, справедливом переходе в условиях климатической трансформации, правах профсоюзов в авторитарных контекстах;
- продвижению инициатив МОТ по достойному труду и цифровой справедливости;
- вовлечению в инициативы Just Transition, Gender Justice, Decent Work for All под эгидой МОТ и МКП;
- участию в Генеральном совете МКП, ВЕРС и других ключевых структурах;

- расширению членства Федерации профсоюзов в региональных и тематических платформах, включая СПСЦА, ОПТГ, профсоюзные сети по климату, ИИ и цифровому труду;
- проведению Международного форума труда и солидарности в Астане, с участием профцентров и экспертов из стран ОЭСР, Центральной Азии и тюркского мира.

5.2. Ратификация и реализация ключевых международных норм труда

К 2030 году Федерация профсоюзов будет добиваться:

- ратификации ключевых конвенций МОТ: №176 — «По безопасности труда в шахтах», №102 — «О минимальных нормах соцобеспечения», №131 — «О минимальной заработной плате», №190 — «О предотвращении насилия и домогательств», №191 — «О безопасных и здоровых условиях труда», №192 — «О профилактике и защите от биологических опасных факторов в производственной сфере»;
- разработки и реализации Национальной программы по достойному труду с участием МОТ и социальных партнёров.

5.3. Поддержка прав казахстанских трудящихся за рубежом и мигрантов в Казахстане

Федерация профсоюзов будет стремиться к:

- созданию механизма правовой поддержки трудовых мигрантов в Казахстане, включая доступ к профсоюзам, юридической помощи и системам социальной защиты;
- подписанию двусторонних меморандумов солидарности с профсоюзами стран, откуда поступают мигранты, для совместной защиты их прав, а также защиты казахстанских граждан, работающих за рубежом, с участием Федерации профсоюзов и внешнеполитических ведомств.

5.4. Расширение трансфера знаний и профессионального обмена

Федерация профсоюзов будет обеспечивать:

- регулярные стажировки профсоюзных лидеров в МКП, МОТ, европейских и азиатских профцентрах;
- совместные проекты с МОТ, МКП, академиями труда по обучению в области охраны труда, коллективных переговоров, прав женщин и цифровой трансформации;
- создание Базы международных практик на платформе Федерации профсоюзов с переводом, адаптацией и распространением лучших примеров профсоюзного управления и стратегий.

5.5. Женское и молодёжное участие в международных процессах

Федерация профсоюзов направит усилия на:

- поддержку участия женщин и молодёжи из Казахстана в международных структурах — Комитетах МКП, сетях ВЕРС, женских и молодёжных форумах МОТ;
- развитие деятельности молодежного совета профсоюзов стран Центральной Азии.

5.6. Региональная профсоюзная интеграция:

Центральная Азия

Федерация профсоюзов будет стремиться к:

- расширению полномочий Совета профсоюзов стран Центральной Азии (СПСЦА) — создание постоянно действующего офиса;
- обмену кейсами по охране труда, коллективным переговорам, защите мигрантов.

Организация профсоюзов тюркских государств (ОПТГ)

Федерация профсоюзов продолжит работу по:

- формированию единого стандарта профсоюзной защиты в тюркском мире;
- созданию постоянной платформы мониторинга условий труда и соблюдения прав работников;
- объединению усилий по продвижению международных норм в страны-участницы.

5.7. Транснациональные кампании и глобальные соглашения

Федерация профсоюзов будет добиваться:

- участия в переговорах о глобальных рамочных соглашениях с транснациональными корпорациями (ТНК), действующими в Казахстане;
- мониторинга выполнения международных обязательств по охране труда, совместной защите прав работников, социальному диалогу и коллективным правам в дочерних структурах ТНК.

VI. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ И КАДРОВОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ. ПРОФСОЮЗНОЕ ОБУЧЕНИЕ.

Цель: Осуществление мер по организационному укреплению и повышению кадрового потенциала профсоюзов.

Современные вызовы требуют от профсоюзного движения не только защиты трудовых прав, но и постоянного организационного обновления, укрепления кадрового потенциала, качественного профсоюзного обучения, гендерного баланса и усиления роли молодежи в управлении. В условиях цифровизации, роста нестандартных форм занятости, изменений на рынке труда и усиливающегося социального неравенства возрастает потребность в профессиональном и деятельном профсоюзном активе, устойчивой организационной структуре.

Федерация профсоюзов **в предстоящие 2025-2030 годы** для выполнения своей главной задачи в сфере защиты трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюзов **будет** принимать меры по организационному укреплению членских организаций, всех звеньев профсоюзов, объединенных в Федерации.

6.1. Организационная устойчивость и рост членства

Федерация профсоюзов будет предпринимать меры по:

- обеспечению роста численности профсоюзов за счёт расширения охвата работников малого бизнеса, самозанятых и платформенных работников, работников с нестандартной занятостью;

- укреплению и цифровизации первичных профсоюзных организаций;
- внедрению института «профсоюзного наставника» на базе первичных организаций;
- обучению и поддержке председателей ППО как ключевого управленческого ресурса.

6.2. Мотивация членства и профсоюзных кадров

Федерация профсоюзов инициирует:

- введение системы «профсоюзной ценности» — преимуществ, программ и сервисов для членов профсоюзов;
- разработку модели профессионального роста профсоюзного активиста, включающую обучение, наставничество и участие в международных проектах.

6.3. Укрепление вертикали управления:

Федерация профсоюзов будет добиваться:

- регулярных оценок организационной эффективности на всех уровнях;
- внедрения единой системы мониторинга исполнения решений и соблюдения стандартов Федерации профсоюзов.

6.4. Внедрение новой культуры управления

Федерация профсоюзов инициирует:

- внедрение профсоюзной цифровой системы KPI;
- введение системы обратной связи от членов (рейтинги, опросы, оценки работы председателей);
- принятие этического кодекса профсоюзного лидера, обязательного к подписанию всеми выборными лицами;
- разработку интегрированной цифровой платформы членства, включая мобильное приложение с сервисами онлайн-вступления, чат-ботов и онлайн-оплаты взносов;
- запуск программы «Профсоюз всегда рядом» — мобильные точки регистрации и правовой поддержки в общественных местах (на рынках, в ТРЦ, офисах и цехах и т.д.);
- создание мультисекторальных первичных организаций (например, профсоюз работников IT, креативных индустрий, микробизнеса);
- признание «ассоциированного членства» для мигрантов, фрилансеров и работников ГПХ-контрактов.

6.5. Система профсоюзного обучения: от массовости - к качеству

Федерация профсоюзов будет стремиться к:

- созданию Академии профсоюзного развития Федерации профсоюзов совместно с МОТ, с возможностью международной аккредитации (офлайн + онлайн);
- созданию Пула профсоюзных тренеров, сертифицированных по международным стандартам (включая МОТ, МКП, ETF и др.);
- проведению ежегодных образовательных марафонов, «профсоюзных школ выходного дня» и международных лагерей;
- разработке и внедрению онлайн-платформы профсоюзного обучения с модульными курсами, ИИ-ассистентом и сертификатами;

- запуску программы «Профсоюзный тренер XXI века» - подготовка и сертификация 50 региональных и отраслевых тренеров.

VII. МОЛОДЕЖНАЯ И ГЕНДЕРНАЯ ПОЛИТИКА

Цель: Создание условий для активного участия молодежи и женщин в профсоюзном движении, продвижение их прав и интересов в сфере труда, развитие лидерского потенциала и обеспечение равных возможностей в социально-трудовых отношениях.

Молодежная и гендерная повестка — неотъемлемая часть устойчивого развития профсоюзов. Активное участие молодых людей в профсоюзном движении обеспечивает его обновляемость, а реализация принципов гендерного равенства усиливает влияние профсоюзов как институтов социальной справедливости.

7.1. Молодёжная политика: «Молодёжь — не будущее, а настоящее»

Молодёжь — это не только активный ресурс, но и драйвер изменений. Федерация профсоюзов будет строить новую модель профсоюзов, вовлекая молодежь:

- увеличение доли молодёжи в составе Федерации профсоюзов до 30%;
- разработка новой молодёжной стратегии Федерации профсоюзов: цифровая грамотность, климатическая справедливость, права в нестандартной занятости;
- создание сети «профсоюзных амбассадоров» — студентов, молодых специалистов, цифровых лидеров и разработка модульной программы подготовки профсоюзных амбассадоров;
- участие в международных программах МОТ и МКП по обмену и лидерству;
- установление квоты в 20% мест в выборных коллегиальных органах профсоюзов за молодёжью (члены профсоюзов до 35 лет);
- интеграция молодёжной тематики в повестку переговоров: первый трудовой контракт, стажировки, наставничество, безопасность труда для молодых;
- реализация программ волонтерства и благотворительности среди молодежи.

7.2. Гендерная справедливость: от равных прав — к реальным возможностям

Федерация профсоюзов будет стремиться к:

- полноценной реализации Концепции гендерной политики Федерации профсоюзов;
- институционализации гендерных комиссий на всех уровнях;
- установлению квоты не менее 30% мест в выборных коллегиальных органах профсоюзов за женщинами;
- включению обязательных гендерных положений в коллективные договоры (равная оплата, декретные гарантии, запрет харассмента);
- гендерной экспертизе всех инициатив и проектов;
- продвижению ратификации Конвенции МОТ №190, а также внедрение программ «нулевой терпимости к насилию»;
- созданию Школы женского профсоюзного лидерства — ежегодное обучение женщин-лидеров по всему Казахстану;

- поддержке женщин-кандидатов на профсоюзные выборные должности (обучение, наставничество, общественная поддержка).

VIII. Информационная политика и имиджевое позиционирование

Цель: сформировать устойчивый, современный и узнаваемый имидж Федерации профсоюзов как компетентного, открытого и авторитетного защитника прав трудящихся через внедрение цифровых форматов коммуникаций, расширение вовлечённости и продвижение ценностей труда, справедливости и солидарности.

Федерация профсоюзов вступает в период 2025–2030 годов с чётким пониманием: информационная политика — это не дополнение к профсоюзной работе, а её стратегическая ось.

За плечами — результативный этап системной модернизации: охват, узнаваемость, доверие. Впереди — новая миссия: сделать профсоюзы интеллектуальным, авторитетным и высоко технологичным лидером в вопросах труда, социальной справедливости и солидарности.

Федерация профсоюзов в 2025–2030 годах - не только защитник прав, но и уверенный, внятный и уважаемый **голос трудящихся Казахстана**.

Основные принципы информационной политики и имиджевого позиционирования:

- **Прозрачность и подотчётность членству** — говорить не лозунгами, а фактами, цифрами, реальными кейсами.
- **Цифровая релевантность** — присутствовать там, где живёт аудитория: мобильные форматы, платформенная логика, алгоритмическое мышление.
- **Ценностная чёткость** — солидарность, справедливость, достоинство труда не только как идеология, а основа всех решений.
- **Голос снизу** — информационная политика начинается с первички.
- **Партнёрская синергия** — работа в союзничестве с журналистским и экспертным сообществом.
- **Кризисная готовность** — уметь действовать оперативно, точно, с опорой на доверие.

8.1. Реорганизация цифровой экосистемы профсоюзного движения

Федерация профсоюзов обеспечит:

- модернизацию сайта *kasipodaq.kz* в полноценную **платформу с функциями сервисного окна, аналитического центра и медиаресурса**;
- создание **брендируемых отраслевых микросайтов и платформенных страниц** (энергетики, горняки, атомщики, учителя, медики и др.);
- запуск **приложения «Kasipodaq Mobile»** с возможностью прямой связи с профкомом, подачи заявлений, получения консультаций и новостей.

8.2. Глубокая регионализация коммуникаций»

Федерация профсоюзов будет добиваться:

- введения в каждом регионе должности **информационного координатора** с задачей вести аккаунты, освещать профсоюзную повестку, продвигать идеологию труда;
- запуска проекта **«Голос первички»** — постоянный поток контента, генерируемого снизу: от репортажей с заводов до блога профсоюзного лидера.

8.3. Переход от охвата к доверию: контент, основанный на реальных историях

- формирования **контент-стратегии «Человек. Труд. Судьба.»** — вдохновляющие истории;
- расширения формата **видеопроектов KasipodaqMedia**: документальные короткометражки, интервью с героями труда;
- запуска серии проектов по созданию **видео портретов профсоюзных лидеров** в регионах.

8.4. Имиджевое лидерство через визуальную и смысловую идентичность

Федерация профсоюзов будет обеспечивать:

- регулярное обновление **бренббука Федерации** с учётом визуальных трендов;
- расширение присутствия в TikTok, YouTube Shorts, Telegram - **новый формат для новой аудитории** (18–35 лет);
- интеграцию **фото- и видеоконкурсов** в культурную и медийную повестку страны («Лица труда», «Наша сила в профсоюзе» и др.).

8.5. Система медийного обучения

Федерация профсоюзов будет добиваться:

- создания **Центра профсоюзных коммуникаций** с модулями обучения для спикеров, модераторов контента, SMM-специалистов;
- разработки курса **«Медиапространство профсоюза»** — для актива на местах;
- внедрения **сети отраслевых медиатренеров**.

8.6. Формирование профсоюзного имиджа через репутацию экспертов

Федерация профсоюзов направит усилия на:

- развитие **Пула спикеров** с универсальной специализацией по отраслям и регионам;
- поддержку **медиа присутствия профсоюзных лидеров в экспертных медиа площадках**: телевидение, блоги, аналитика;
- продвижение **профсоюзных лидеров как авторитетов в профессиональной среде**.

8.7. Программа «Открытый Профсоюз» — новая философия доверия

- расширение практики **«народного бюджета»** с внедрением общественного отбора инициатив путем открытого голосования;
- публикацию **ежеквартальных информационных отчётов** Федерации в формате инфографики и видеороликов;
- продолжение акции **«Как живёшь, первичка?»** как постоянного механизма глубинной обратной связи.

8.8. Превентивные и антикризисные коммуникации

Федерация профсоюзов будет обеспечивать:

- разработку **протоколов кризисного реагирования** на информационные атаки, ложные интерпретации, острые трудовые конфликты;
- подготовку **группы кризисных коммуникаторов**, готовых оперативно реагировать на вызовы.

IX. ЦИФРОВИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

Цель: Строительство цифрового профсоюзного движения, способного эффективно защищать права работников в условиях автоматизации, платформенной занятости и ИИ, обеспечивая прозрачность, доступность и оперативность взаимодействия с трудящимися.

Сегодня свыше миллиона казахстанцев уже вовлечены в цифровую или платформенную занятость: доставка, IT-фриланс, удалённая работа, маркетплейсы. Более 14% профессий находятся под угрозой автоматизации до 2030 года. Для профсоюзов это означает не только обновление инструментов защиты, но и пересмотр своей миссии в условиях платформенной экономики, удалённой занятости и алгоритмического управления трудом. Цифровизация — не выбор, а стратегическая необходимость.

Ключевые вызовы:

- исчезновение классических трудовых гарантий;
- рост неформальной, платформенной и удалённой занятости;
- ИИ-алгоритмы увольняют, назначают смены, оценивают продуктивность без прозрачности;
- работники лишены доступа к данным, которые их оценивают;
- цифровое неравенство среди работников.

В этих условиях Федерация профсоюзов будет выстраивать двухконтурную стратегию:

Цифровая защита прав:

- правовая защита от дискриминации алгоритмами;
- обеспечение доступа работников к своим данным;
- запрет на принятие решений ИИ без участия человека;
- право на объяснение и апелляцию алгоритмических решений.

Цифровизация самих профсоюзов:

- онлайн-членство, электронные собрания и петиции;
- цифровые переговорные платформы;
- обучение, мобилизация и аналитика на базе ИИ.

9.1. Цифровая экосистема профсоюзов

Федерация профсоюзов создаёт единое цифровое пространство, интегрирующее все элементы профсоюзной работы:

- электронное членство и онлайн-регистрация;

- платформа правовой поддержки: обращения, жалобы, автоматическая маршрутизация дел;
- ИИ-помощник для консультирования работников по трудовому праву;
- база правовых шаблонов (коллективных договоров, жалоб, заявлений);
- онлайн-библиотека и медиа архив;
- интерактивная карта охвата профсоюзов и условий труда по регионам и отраслям;
- сервис цифровых коллективных переговоров и цифровой арбитражной поддержки;
- продвижение цифрового профсоюзного бренда, привлекательного для новых поколений работников (через TikTok, Telegram, YouTube, геймификацию).

9.2. Защита трудящихся в цифровую эпоху

Федерация профсоюзов будет добиваться включения в национальное трудовое законодательство следующих норм, соответствующих стандартам МОТ и резолюциям МКП:

- признание трудовых отношений между платформами и работниками;
- запрет дискриминации и увольнения на основе решений алгоритмов или ИИ;
- обязательное раскрытие алгоритмических решений, влияющих на: оценку эффективности, оплату труда, доступ к сменам, увольнение;
- право работника на человеческий пересмотр решений, принятых автоматизированной системой;
- право профсоюзов на аудит алгоритмов и цифровых систем управления трудом;
- поддержка инициатив МОТ и МКП по регулированию цифрового труда.

9.3. Цифровая инклюзия и обучение

Федерация профсоюзов направит усилия на:

- разработку программы «Цифровой профсоюзный активист»: обучение 500 профсоюзных лидеров базовым и продвинутым цифровым навыкам;
- внедрение платформы онлайн-обучения с курсами: цифровые права работников; ИИ и труд; управление цифровыми проектами; работа в цифровой среде;
- запуск цифрового профсоюзного волонтерства — сопровождение пожилых, сельских и низкооплачиваемых работников в использовании цифровых сервисов.

9.4. Мониторинг цифровой трансформации рынка труда

Федерация профсоюзов будет добиваться:

- совместно с государственными органами инициирования создания национального реестра профессий под угрозой автоматизации и программ переподготовки;
- участия в разработке политики справедливого цифрового перехода;
- введения профсоюзного мониторинга воздействия ИИ на рынок труда в Казахстане.

Х. МЕХАНИЗМЫ РЕАЛИЗАЦИИ

Цель: Обеспечение системного, прозрачного и подотчётного исполнения Стратегии Федерации профсоюзов на 2025–2030 годы через участие, мониторинг, обучение и постоянную адаптацию к изменениям внешней среды

Стратегия деятельности Федерации профсоюзов на **2025–2030 годы** станет основой для системной и согласованной работы Федерации профсоюзов и её членских организаций по всем ключевым направлениям.

10.1. Интегрированный план реализации: от стратегии к действиям

Федерация профсоюзов обеспечит детализированный План реализации Стратегии на 2025–2030 годы, который будет:

- сформирован в сотрудничестве с отраслевыми и территориальными объединениями профсоюзов;
- включать индикаторы результативности, сроки, бюджеты и ответственных исполнителей.

10.2. Участие и коллективная подотчётность

Федерация профсоюзов будет обеспечивать:

- проведение форумов обратной связи с участием профсоюзных активистов, экспертов и работников;
- ежегодный отчёт о реализации Стратегии, утверждаемый Генеральным Советом Федерации профсоюзов;
- опросы и исследования удовлетворённости, направленные на измерение эффективности профсоюзных действий по ключевым направлениям.

10.3. Расширение институционального потенциала

Федерация профсоюзов для успешной реализации стратегии будет:

- внедрять систему управления проектами, совместимую с международными стандартами;
- развивать аналитическую платформу для оперативного принятия решений на основе данных;
- регулярно повышать квалификацию профсоюзных кадров в вопросах стратегического планирования, оценки воздействия, цифровых компетенций.

10.4. Бюджетирование и ресурсы

Стратегия будет реализовываться за счёт: собственных ресурсов Федерации профсоюзов; отчислений от членских взносов; грантов МОТ, партнёрских организаций; совместных программ с государственными структурами и работодателями.

Федерация профсоюзов обеспечит:

- прозрачную бюджетную модель реализации Стратегии;
- ежегодную публикацию отчётов о распределении средств и результатах их использования.

10.5. Корректировка и управление рисками

Федерация внедряет систему стратегической адаптации:

- ежегодная ревизия плана мероприятий и индикаторов;

- экстренный пересмотр фокусов в условиях социально-экономического кризиса;
- все корректировки проходят согласование с Исполкомом и Генеральным Советом Федерации профсоюзов.

10.6. Партнёрства и участие заинтересованных сторон

Федерация профсоюзов будет развивать институциональные партнёрства с:

- государственными органами (в рамках трёхстороннего взаимодействия);
- международными организациями (МОТ, МКП, ПРООН);
- академическим и экспертным сообществом (для оценки и обучения);
- гражданским обществом и НПО (в целях обеспечения инклюзивности и доступа к уязвимым группам работников);
- работодателями и ассоциациями бизнеса (для реализации совместных программ по обучению, безопасности труда и правовой защите).

XI. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Вступая в период 2025–2030 годов, Федерация профсоюзов Республики Казахстан подтверждает свою историческую и нравственную миссию: быть сильным голосом трудящихся, гарантом их прав, союзником их достоинства и архитектором достойного будущего в эпоху перемен.

Стратегия Федерации профсоюзов Республики Казахстан на ближайшие пять лет — это манифест солидарности и Дорожная карта борьбы за достойный труд, устойчивое развитие и социальную справедливость.

Перед нами стоят вызовы, но у нас есть главное — сила солидарности, вера в человека труда и опыт борьбы за справедливость.

Мы не боимся перемен — мы формируем их.

Мы не стремимся к конфронтации, но и не приемлем несправедливость.

Мы готовы к переговорам и компромиссам, но не к уступкам в правах.

Мы открыты для партнёрства, но не для имитации соучастия.

Социальный диалог должен быть не процедурой — а механизмом преобразований.

Коллективные переговоры — не слова на бумаге, а гарант улучшения условий труда и жизни.

Членство в профсоюзе — не формальность, а акт личного выбора и силы.

Диалог — наш метод. Солидарность — наш путь. Достоинство — наш выбор.

Сила профсоюзов — в коллективе. Достоинство работника — в признании. Ответственность Федерации профсоюзов - в действиях.

Именно поэтому Федерация профсоюзов Республики Казахстан входит в новый стратегический цикл с полной решимостью: быть надёжной опорой для каждого трудящегося и двигателем прогрессивных перемен в стране.